

Grant Thornton

El socio más confiable
para los negocios de las
Empresas Familiares.



Empoderar y crear un legado duradero

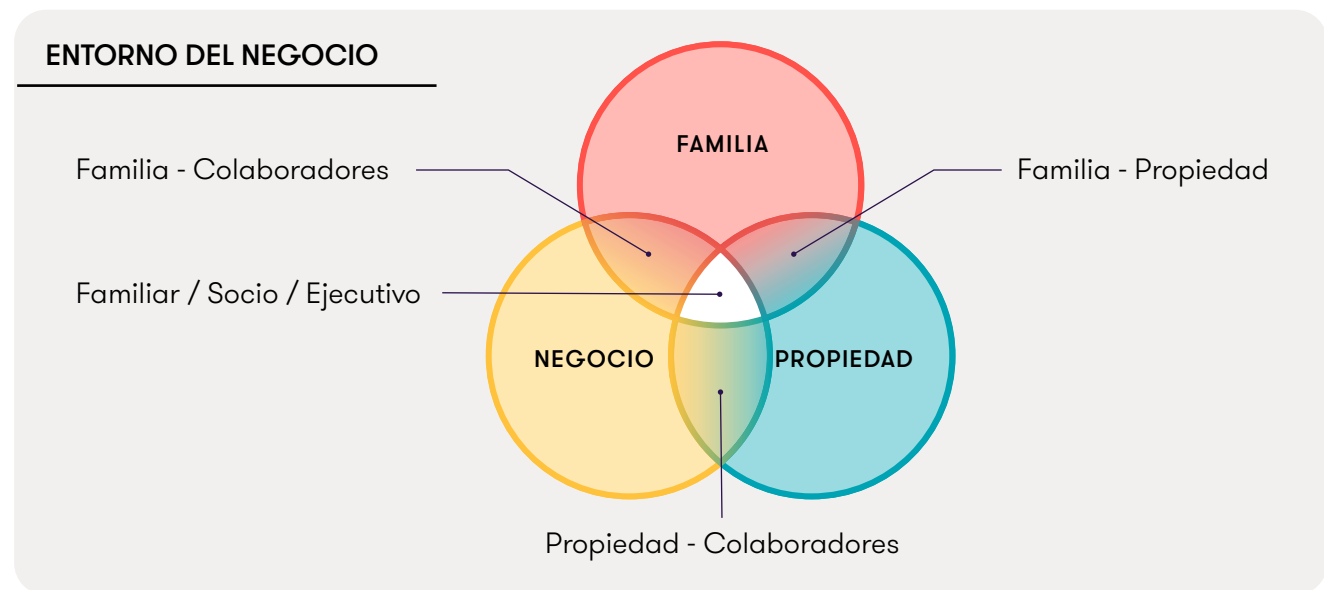
El éxito empresarial pasa por lograr el éxito generacional.

El éxito familiar debe ser gestionado con efectividad y una mirada de futuro para evitar el desarrollo de conflictos intensos y complejos que dañen el patrimonio familiar en el largo plazo.

La intersección entre familia, propiedad y empresa debe gestionarse y liderarse oportunamente de manera eficiente, evitando complicaciones y dificultades para encontrar el camino a seguir, capitalizando los años de experiencia acumulada por los fundadores.

Construimos confianza

Nuestra primera interacción con la familia está centrada en escucharlos, para saber cuales son las prioridades del líder y la familia, cautelando el legado de los fundadores. Así, aspiramos a ser un soporte estratégico real y activo, con base en la confianza y el crecimiento del patrimonio familiar mediante la planificación a mediano y largo plazo.



Entendemos la dinámica única de cada Empresa Familiar y sabemos cómo centrarnos en su desempeño, uniendo a la familia en torno a una visión compartida y el compromiso con el éxito del negocio a largo plazo

Ayudamos a familias a crecer sostenidamente, cautelando los valores familiares y construyendo el legado a través de las generaciones.

Nuestros experimentados asesores colaboran con su Empresa Familiar en:

- » Encontrar soluciones para sus problemas más urgentes.
- » Planificar el futuro.
- » Crear un legado sostenible.

Fortalece las relaciones y la gestión del negocio

Una gobernanza familiar eficaz tiene la capacidad de fortalecer los vínculos emocionales, desarrollar competencias básicas dentro de la empresa y allanar el camino para las generaciones futuras.

Colaboramos en:

El diseño de la estructura de gobierno

Objetivo: establecer estructuras de gobierno en la familia y/o en la empresa, para ayudar a los procesos de toma de decisiones, roles y responsabilidades dentro de la familia y la empresa. Establecimiento de un consejo asesor, implementar protocolos familiares y canales de comunicación.

Planificación estratégica y profesionalización

Objetivo: Desarrollar planes estratégicos con enfoque profesional, que se alineen con el propósito, las metas y valores de la familia y al mismo tiempo garanticen la sostenibilidad y el crecimiento del negocio.

La planificación de la sucesión

Objetivo: ayudar a la familia a realizar el proceso de pasar el liderazgo y la propiedad a la próxima generación, asegurando una transición fluida y la continuidad del negocio.

La resolución de conflictos y conciliación entre miembros de la familia

Objetivo: ayudar a resolver los conflictos que puedan surgir entre los miembros de la familia involucrados en el negocio, ya sea relacionados con la sucesión, la toma de decisiones u otros asuntos.

La Asamblea Familiar y comunicación efectiva

Objetivo: facilitar las reuniones familiares y mejorar los canales de comunicación para fomentar la transparencia, confianza y unidad entre los miembros de la familia involucrados en el negocio y las nuevas generaciones.

El desarrollo del liderazgo y la inclusión

Objetivo: ofrecer programas de capacitación y entrenamiento para desarrollar habilidades de liderazgo entre los miembros de la familia

y prepararlos para roles futuros dentro de la empresa. Incluidos aspectos de género e inclusión familiar.

Otros servicios

» Generar la estructura y configuración de una Family Office o Multi Family Office, considerando factores como los objetivos de la familia, el tamaño de su patrimonio, tributarios y los requisitos regulatorios.

» La planificación y gestión patrimonial, buscando brindar servicios integrales de planificación patrimonial, incluido el desarrollo de estrategias de inversión, asignación de activos, gestión de carteras, gestión de riesgos y planificación fiscal para preservar y hacer crecer el patrimonio familiar.

» El desarrollo de estrategias filantrópicas y oportunidades de inversión de alto impacto, alineadas con el propósito, los valores y objetivos de la familia, incluido el establecimiento de fundaciones, fondos asesorados por donantes e iniciativas de impacto social.

¿Cómo colaboramos con la Familia?

Nuestro equipo de expertos en Empresas Familiares construye relaciones de confianza y colabora proactivamente con el líder y los miembros de la familia.

Adicionalmente, disponemos de soportes complementarios en múltiples áreas del que hacer empresarial:

- » Auditoría
- » Consultoría
- » Outsourcing
- » Tecnología
- » Impuestos

Aplicamos un modelo integral a la medida de sus necesidades:



Pasa la antorcha, no los obstáculos

Si bien muchos propietarios de Empresas Familiares sueñan con transmitir la propiedad a las generaciones futuras, no siempre es posible mantener el control de la Empresa dentro de la familia.

Diversos estudios sugieren que sólo alrededor del 30% de las Empresas Familiares sobreviven hasta la segunda generación y menos del 13% llegan a la tercera o más. Para ir más allá y superar estas cifras, lograr una visión familiar común es fundamental.

Si la decisión es vender el negocio familiar, es esencial una planificación cuidadosa, que contemple tanto los aspectos emocionales como financieros en juego.

Grant Thornton te apoya en este intenso proceso:

- » Facilitando conversaciones con la familia para comprender las expectativas individuales y diagnosticar posibles conflictos.
- » Ayudando a los miembros de la familia en la fase posterior a la transferencia del negocio.
- » Apoyando a los miembros de la familia en su transición personal.
- » Ejecutando la estrategia de transacción.
- » Desarrollando la visión y estrategia postcierre.
- » Guiando a la familia a través de los requisitos posteriores a la venta según sea necesario, incluyendo la formación del Family Office.



Asesoría personalizada e integral en aspectos empresariales y de la dinámica familiar

Nuestro desafío es lograr la confianza de nuestros clientes.

Estamos a tu disposición para:



Desarrollo y seguimiento de modelos de gestión efectivos para Empresas Familiares, incorporando los aspectos técnicos, de relaciones interpersonales, generacionales y comunicacionales.



Establecer e implementar los objetivos de planificación patrimonial, para incluir testamentos y fideicomisos, herencia y transferencia de patrimonio, filantropía y protección de activos.



Gestión continua de los objetivos de planificación patrimonial, que pueden incluir políticas de remuneración, acuerdos de accionistas familiares y empresariales, y gestión del liderazgo y del talento de quienes integran la familia y de los no familiares.



Ser un socio activo y confiable para colaborar activamente, cautelando los intereses de la familia, las estrategias y planes de acción establecidos en todas las áreas de gestión empresarial.



© 2024 Grant Thornton Chile. Todos los derechos reservados.

Grant Thornton Chile es una firma miembro de Grant Thornton International Ltd (GTIL). GTIL y las firmas miembro no son una asociación mundial. GTIL y las firmas miembro son entidades legales separadas. GTIL no presta servicios bajo su propio nombre o de ninguna otra manera. Los servicios son prestados por las firmas miembro. GTIL y sus firmas miembro no se representan ni obligan entre sí y no son responsables de los actos u omisiones de las demás.

Av. Presidente Riesco 5335, Of. 603-402, Las Condes. Santiago, Chile.

contacto@cl.gt.com

www.grantthornton.cl